

АНКЕТА СТУДЕНТА – ПРАКТИКАНТА

Уважаемые студенты,

данное анкетирование проводится с целью улучшения организации практики студентов. Отметьте один или несколько ответов, которые отражают Ваше мнение, или оцените по 5-бальной шкале степень удовлетворенности, или впишите свой вариант ответа туда, где для этого оставлено место.

Заранее благодарим!

Поля, отмеченные звездочкой (*), обязательны для заполнения!

1. Укажите шифр специальности *

2. Укажите курс *

3. Укажите виды практики, которые Вы проходили *

- производственная
- преддипломная
- учебная

4. Для Вас практика – это: *

- первый шаг в будущую профессию
- возможность дальнейшего трудоустройства
- интересно проведенное время
- неизбежная необходимость
- свой вариант ответа

5. Предприятие, подразделение, где Вы проходили практику *

6. Насколько интересно проходила практика? *

- практика скучная, неинтересная и бесполезная
- практика скучная, заметно, что руководителю самому не нравится ее вести
- атмосфера на практике обычная, формальная
- на практике интересно, атмосфера доброжелательная
- практика очень увлекательная, проходит на одном дыхании

7. Помощь со стороны руководителя практикой от предприятия в прохождении практики *

- руководитель разъясняет непонятные моменты
- руководитель не разъясняет непонятные моменты
- руководитель разъясняет манипуляции, но непонятно, формально
- предлагаются задания, но руководитель не дает никаких разъяснений, если обращаешься к нему за консультацией
- руководитель предлагает задания для самостоятельного выполнения, но те которые, не входят в программу обучения

8. Помощь со стороны руководителя практикой от предприятия в организации самостоятельной работы студента с технологической и регламентирующей документацией *

- для ее выполнения предлагаются источники, руководитель разъясняет непонятный материал
- руководитель практики не предлагает никаких заданий для самостоятельного выполнения

- предлагаются задания для самостоятельного выполнения, но непонятно, как многие из них выполнять
- предлагаются задания, но руководитель не дает никаких разъяснений, если обращаешься к нему за консультацией
- руководитель предлагает задания для самостоятельного выполнения, но непонятно, как они оцениваются

9. Доступность выполнения отчета по практике *

- руководитель практики практически не объясняет и не отвечает на вопросы
- руководитель объясняет, как выполнять, понятно, подробно отвечает на вопросы
- руководитель практики объясняет, как выполнять, понятно, но формально

10. Дисциплина на практике *

- никакой дисциплины нет, студенты предоставлены сами себе и занимаются своими делами
- руководитель четко проговаривает правила дисциплины, строго следит за ее соблюдением, студенты не опаздывают на практику
- руководитель следит за дисциплиной и опозданиями, но иногда позволяет студентам отвлекаться, не следит за их вниманием
- руководитель четко следит за дисциплиной, требует отработок пропусков
- руководитель не следит за дисциплиной, студенты могут опаздывать или пропускать практику

11. Доступность иллюстративного материала по практике (схемы, чертежи, таблицы, слайды, аудио, видео) *

- материал имеется, но руководитель практики не разрешает доступ к нему
- материала нет
- руководитель практики предоставляет различный иллюстративный материал
- материал использовался, но его недостаточно
- материал использовался 1-2 раза за все время практики

12. Объективность в оценке учебных достижений по практике *

- руководитель строго, но справедливо оценивает знания, умения и навыки, мотивирует старательность студентов и их отношение к обучению
- руководитель объективно оценивает знания, умения и навыки, но не мотивирует старательность и желание студентов обучаться
- руководитель не объективен в оценках

13. Как Вы оцениваете результаты пройденной практики *

(оценить по 5-бальной шкале)

	1	2	3	4	5
Возможность освоения и закрепления знаний и умений, полученных по всему курсу обучения	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Возможность проверки своих профессиональных компетенций специалиста в условиях конкретной организации	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Возможность сбора и подготовки практического материала для выполнения дипломного проекта или сдачи государственных экзаменов	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Пришлось ли Вам столкнуться с трудностями в ходе практики? (да/нет)

Если да, то они были вызваны:

- вашей недостаточной подготовленностью по дисциплинам специальной подготовки
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны учебного заведения
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны предприятия

- трудностями при оформлении на практику (оформление пропуска, прохождение медосвидетельствования, инструктажа)
- моими личными качествами
- нет
- другое

15. Как Вы оцениваете итоги практики с точки зрения ее результативности? *

- на практике я еще больше убедился (лась) в правильности выбора профессии
- практика разочаровала меня в выбранной профессии
- практика обнаружила пробелы в моей специальной подготовке
- практика носила формальный характер
- другое

16. Удовлетворены ли Вы результатами практики? *

Если нет, то укажите причины своей неудовлетворенности.

- Да
- Нет, потому что

17. Хотели бы вы в дальнейшем продолжить свою трудовую деятельность в подразделении предприятия, на котором проходили практику? *

- да
- нет
- я уже здесь работаю
- со мной заключили договор о дальнейшем трудоустройстве

18. Как Вы оцениваете организацию проведенной практики? *

оценить по 5-бальной шкале

	1	2	3	4	5
Возможность выбора базы практики	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Качество работы руководителя практики от колледжа	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Качество работы руководителя практики от предприятия	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Справедливость полученной за практику итоговой оценки	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Совпадает ли база Вашей практики с объектом дипломного проектирования? *

- Да
- Нет

20. Предполагается ли ваше трудоустройство в качестве молодого специалиста по месту прохождения практики (выразили ли заинтересованность представители предприятия в вас как в специалисте)? *

- Да
- Нет

21. Планируете ли Вы трудоустройство в ТОО «Казцинк» после получения диплома? *

- Да
- Нет

Анкета удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников

КГКП «Риддерский аграрно-технический колледж»

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой — выяснить Вашу оценку удовлетворенности выпускниками нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности колледжа в организации подготовки выпускников.

Заранее благодарим за помощь!

1 Организация (предприятие)

2 Насколько Вы удовлетворены профессиональными качествами выпускников КГКП "РАТК"?

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10, где оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность. К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3 Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу за последний год?

4 Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

1. Намерены, безусловно

2. Нет

3. Намерены, но при условии (просьба указать, каком именно)

5 Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим колледжем?

1. Да, безусловно

2. Да, ограничено

3. Нет

4. Другое

6 Укажите основные достоинства подготовки выпускников нашего колледжа

1. Высокий уровень теоретических знаний

2. Высокий уровень практической подготовки

3. Профессионализм выпускников

4. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях

5. Высокий уровень производственной дисциплины

6. Желание выпускников работать

7. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию

8. Другое

7 Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

1. Низкий уровень теоретических знаний

2. Недостаточный уровень практической подготовки

3. Отсутствие желания работать

4. Низкая производственная дисциплина

5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию

6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки

7. Другое

8 Какие рабочие профессии и специалисты требуются Вашей организации?

9 Какие мероприятия необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки специалиста?

1. включение практикантов в производственные процессы

- 2.привлечение практикующих специалистов в производственные процессы
- 3.регулярная организация экскурсий студентов на предприятие
- 4.совмещение профессий/специальностей
- 5.повышение профессионального уровня преподавательского состава
- 6.улучшение материально-технической базы колледжа
- 7.регулярное проведение краткосрочных курсов повышения квалификации
- 8.приведение образовательных программ в соответствие с новыми технологиями
- 9.Другое

10 На какие параметры Вы обращаете внимание при трудоустройстве?

- 1.знания новейших технологий
- 2.отличное знание законодательства
- 3.наличие смежных профессий
- 4.высокий уровень квалификации
- 5.стаж работы по профессии не менее 3-х лет
- 6.диплом специалиста среднего звена
- 7.любовь к профессии и стремление к самосовершенствованию

Благодарим за ответы!
